

神奈川トヨタ整備健康経営宣言

HEALTH MANAGEMENT DECLARATION

神奈川トヨタ整備は、従業員一人ひとりが心身ともに健康で、活力に満ち溢れ、それぞれの個性や持てる能力を十分に発揮できることが、会社の生産性や創造性を高め、お客様に最高のサービス技術を提供し続けていく上での重要な経営課題であると考えます。

すなわち、私たちの心身の健康が保たれることにより、日々の生活の充実感や仕事の達成感を心から感じることができ、それが自らの満足、お客様の満足、そして神奈川トヨタ整備の未来へと繋がっていくのです。

このプラスの連鎖を常に生み出していくため、従業員とその家族の心と身体の健康保持・増進につながる環境づくりを進めてまいります。

2018年9月14日
神奈川トヨタ整備株式会社
代表取締役 馬場孝一

【重点取組事項】

- (1) こころの健康
 - ・ストレスチェックの完全実施
 - ・ストレスチェック結果に基づく、職場改善活動の実施
 - ・未然予防、早期発見と対処、治療と職場復帰・再発防止策の推進
- (2) からだの健康
 - ・定期健康診断(スペシャル人間ドック含む)の完全実施と再検査の受診率向上
 - ・受診勧奨及び特定保健指導の実施率向上
 - ・婦人科健診及び家族健診の受診推奨
- (3) 環境の整備
 - ・こころと身体の相談窓口の活用促進及び啓蒙活動
 - ・受動喫煙対策の推進
 - ・職場従業員の健康保持・増進活動の奨励



2022
健康経営優良法人
Health and productivity

神奈川トヨタ整備の『主な取り組み』

Main Initiatives

【感染症予防】

- ・社員、協力会社を対象にインフルエンザ予防接種の全額補助、パートタイムを対象に一部補助（1,500円）を実施
- ・インフルエンザ予防接種の往診接種（一部事業所）を実施
- ・飛沫防止板を自社で作成し、食堂・応接等に設置
- ・新型コロナウイルスワクチン接種時の特別休暇及び奨励金の付与
- ・毎朝15分の清掃タイム実施

【運動機会の増進】

- ・全事業所において毎朝ラジオ体操を実施
- ・ウォーキングイベントへの参加促進

【メンタルヘルス対策】

- ・従業員50人以下の事業所も含め、全事業所を対象にストレスチェックを実施
- ・管理者及び従業員とその家族向けの健康講座（心の体操）実施

【過重労働対策】

- ・計画有給制度の個人別付与方式を取入れ、有給休暇取得の促進を実施

【健康維持支対策】

- ・健康維持支援金として極寒対策（1万円）を支給

【管理職への教育】

- ・外部講師による心の体操実施
- ・Eラーニングを用いた健康経営アドバイザーの資格取得
- ・メンタルヘルスマネジメント検定Ⅱ種（ラインケア）取得に向けた模擬試験等の実施